



CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI DEL GRUPPO WITTENSTEIN

1. PRESUPPOSTI PER LA COLLABORAZIONE

- Il Codice di condotta dei fornitori deriva dal codice di condotta del Gruppo WITTENSTEIN ed è basato sui principi del Global Impact delle Nazioni Unite (UN) e sulle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).
- Una condotta sostenibile e socialmente responsabile è alla base di tutte le nostre transazioni e costituisce le fondamenta universali per relazioni commerciali proficue e di lunga durata.
- Il codice di condotta dei fornitori definisce gli alti standard che WITTENSTEIN pone a sé stessa e anche ai propri fornitori.
- Questo codice di condotta si applica a livello mondiale in relazione a tutti i fornitori del Gruppo WITTENSTEIN e delle sue aziende affiliate.
- I nostri fornitori si impegnano a sostenere standard quantomeno equivalenti e a garantire che anche i loro organi direttivi, dipendenti, fornitori, intermediari, subappaltatori e partner commerciali si impegnino al rispetto di standard quantomeno equivalenti.
- I fornitori WITTENSTEIN hanno la responsabilità di elaborare il proprio codice di condotta al fine di garantire che i principi ivi definiti siano trasmessi e promossi all'interno della loro catena di fornitura nel miglior modo possibile.

2. CONDOTTA LEGITTIMA

Richiediamo ai nostri fornitori di dare più importanza a una condotta legittima che al profitto e di garantire che questo si realizzi all'interno di tutta la catena di fornitura.

- I fornitori devono conformarsi a tutte le leggi nazionali ed internazionali e ad altre regolamentazioni.
- Le violazioni delle norme non saranno tollerate.

3. PRATICHE COMMERCIALI ETICHE E INTEGRITÀ

Richiediamo ai nostri fornitori di agire lealmente e onestamente in tutto il mondo.

- Nell'interesse di una concorrenza libera e leale, le pratiche commerciali devono sempre essere legittime e accreditate, con particolare attenzione alla legislazione pertinente alla concorrenza e ai cartelli.
- I principi del libero mercato e della libera concorrenza devono essere sostenuti e applicati.
- È vietato volere, causare o in qualsiasi modo commettere illecita ostruzione alla concorrenza o pratiche concertate.
- Non sarà tollerata alcuna forma di corruzione, sia che implichi offerta o accettazione di tangenti, concessione o accettazione di incentivi o qualsiasi altra forma di influenza indebita.
- Per quanto riguarda i partner commerciali, è vietato offrire o accettare, direttamente o indirettamente, regali, inviti e altre donazioni in diretta relazione con l'acquisizione, il riconoscimento, la consegna, l'elaborazione e il pagamento degli ordini.

WITTENSTEIN S.P.A.



WITTENSTEIN

- Offrire e accettare regali e inviti, in altre circostanze, è permesso solo nel caso in cui questi ultimi non abbiano caratteristiche tali, in termini di valore, in termini finanziari o altro, di condizionare indebitamente le azioni e le decisioni del destinatario o di collocare il beneficiario in una posizione di dipendenza obbligatoria. A questo proposito è tanto importante considerare se gli omaggi coincidano con decisioni progettuali quanto considerare la loro frequenza e proporzionalità.
- Regali e inviti a funzionari pubblici sono vietati.
- Interessi privati e lavorativi devono essere tenuti tassativamente separati. Tutte le azioni devono avere luogo liberamente da qualsiasi considerazione estranea e interesse personale. I conflitti di interesse devono essere evitati.

4. RISPETTO PER I DIRITTI UMANI

Richiediamo ai nostri fornitori di rispettare i diritti umani e di garantire di non essere complici di abusi dei diritti umani.

- I diritti fondamentali di tutti gli esseri umani, in particolare la dignità e la privacy di ogni individuo, devono essere salvaguardati e rispettati.
- I collaboratori devono essere protetti da punizioni corporali e da abusi e molestie fisiche, sessuali, psicologiche e verbali.
- Tutti i collaboratori hanno libertà di opinione, associazione, riunione, così come di entrare in contrattazioni collettive in accordo con le pertinenti disposizioni nazionali.
- Discriminazioni, molestie, denigrazioni o pregiudizi basati su razza, origine, genere, disabilità, colore della pelle, orientamento sessuale, convinzioni politiche o religiose, età o visione del mondo non saranno tollerati.
- Trattamenti oggettivamente ingiustificati e illegittimamente iniqui sono vietati. Il principio delle pari opportunità deve essere sostenuto. Ogni forma di collaborazione deve essere caratterizzata da rispetto reciproco, apprezzamento e interazione responsabile.
- Il lavoro minorile non sarà tollerato. Il divieto sul lavoro minorile e la protezione dei giovani lavoratori non devono essere aggirati.
- Tutte le forme di lavoro forzato, lavoro carcerario non volontario, schiavitù o traffico di esseri umani sono proibite.
- Tutti i collaboratori devono avere la libertà di risolvere il loro rapporto di lavoro nel rispetto di un ragionevole periodo di preavviso.

5. CONDIZIONI LAVORATIVE APPROPRIATE

Richiediamo ai nostri fornitori di adottare una policy lavorativa responsabile e di promuovere attivamente la salute e la sicurezza.

- I fornitori devono mettere a disposizione un ambiente di lavoro sicuro e non pericoloso in modo da evitare incidenti e danni alla salute.
- La salute e la sicurezza sul posto di lavoro costituiscono parte di tutti i processi operativi e devono essere inclusi nella valutazione di questioni tecniche, economiche e sociali.
- Un luogo di lavoro igienico, l'accesso all'acqua potabile, servizi sanitari adeguati, regolari corsi sulla sicurezza e preparazione alle situazioni di emergenza devono essere gli standard per tutti i dipendenti.



WITTENSTEIN

- La retribuzione e i benefit sociali devono almeno corrispondere ai pertinenti requisiti nazionali e locali determinati dalla legge e/o al livello dei settori economici nazionali, delle industrie e delle regioni. Tutti i dipendenti devono essere remunerati in modo sufficiente da poter coprire i loro bisogni essenziali.
- I fornitori devono garantire che le ore lavorative non superino il limite massimo applicabile in ogni caso secondo la legge. I collaboratori devono anche poter usufruire di pause adeguate e di momenti di riposo, e devono poter prendere ferie, in accordo con i requisiti di legge.

6. PROTEZIONE AMBIENTALE E SOSTENIBILITÀ

Richiediamo ai nostri fornitori di impegnarsi nel minimizzare l'impatto ambientale delle loro operazioni, dei loro prodotti e dei loro servizi.

- Durante l'utilizzo di sostanze pericolose, i fornitori devono garantire che tutte le operazioni di gestione, spostamento, deposito, riuso e smaltimento siano effettuate in modo sicuro.
- I minimi requisiti di legge sulla protezione ambientale devono essere osservati. Qualsiasi impatto ambientale deve essere ridotto al minimo. Devono essere implementate misure per ridurre l'uso delle risorse e migliorarne l'efficienza. I fornitori devono preservare le risorse.
- I fornitori devono perseguire costantemente lo sviluppo e la distribuzione di tecnologie, prodotti e ambienti lavorativi eco-sostenibili.

7. RISERVATEZZA E PROTEZIONE DEI DATI

Richiediamo ai nostri fornitori di gestire informazioni riservate con attenzione e di mostrare sensibilità nel trattare i dati.

- I segreti aziendali e commerciali devono essere gestiti con discrezione e riservatezza e non devono essere condivisi o resi accessibili a terzi non autorizzati.
- La tutela della proprietà intellettuale di terzi deve essere rispettata.
- Tutti i documenti devono essere conservati in modo adeguato o come concordato e non alterati o distrutti in modo disonesto.
- La protezione della privacy nel trattamento dei dati personali così come la sicurezza di tutti i dati aziendali devono essere garantite.

8. CONFORMITÀ ALLE REGOLE DEL CONTROLLO DEL COMMERCIO

Richiediamo ai nostri fornitori di garantire la conformità, in un contesto globale, a qualsiasi altra legge applicabile su esportazioni, dogane e fisco.

- Le regole applicabili su import, export, trasferimento di merci, tecnologie, servizi e riguardanti il movimento di capitale e i pagamenti devono essere rispettate a livello nazionale e internazionale.
- I divieti di commercio (embargo) e le restrizioni devono essere rispettati o riferiti.
- Per le merci che possono essere utilizzate sia per scopi militari che civili (dual use) devono essere ottenuti i permessi appropriati.

WITTENSTEIN S.P.A.

Via Giosuè Carducci 125
20099 Sesto San Giovanni MI - Italy
Tel. +39 02 24 1357-1
Fax +39 02 70 0462-39
info@wittenstein.it
www.wittenstein.it

Capitale Sociale: Euro 750.000 i.v.
C.F. e Reg. delle imprese di Milano:
13360390150 (VAT Number)
R.E.A.: Milano n. 1642191

Soggetta a coordinamento e
controllo di WITTENSTEIN alpha GmbH
con sede a Igersheim (Germany).

BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI MILANO S.C.
IBAN: IT160845320703000000120500
BIC: ICRAITRRCL0 (l'ultimo carattere è ZERO)



WITTENSTEIN

- I fornitori devono attenersi alle più recenti misure applicabili in materia di riciclaggio di denaro e finanziamento del terrorismo.

9. CONFORMITÀ AL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

- I nostri fornitori devono monitorare il rispetto dei principi contenuti nel presente Codice di condotta dei fornitori. Solo su richiesta, devono presentare un'autocertificazione a WITTENSTEIN e fornire tutta la documentazione necessaria per dimostrare di essere conformi agli standard del Codice di condotta dei fornitori. Devono comunicare a WITTENSTEIN qualsiasi episodio contrario al presente Codice di condotta dei fornitori.
- I nostri fornitori devono garantire e verificare il rispetto dei principi del Codice di condotta dei fornitori all'interno della loro catena di fornitura.
- WITTENSTEIN si riserva il diritto di monitorare il rispetto degli standard del presente Codice di condotta dei fornitori. A questo proposito, WITTENSTEIN può, in particolare, eseguire verifiche e controlli a campione sui fornitori.
- Se un fornitore non è conforme agli standard del presente Codice di condotta dei fornitori, il fornitore si impegna ad informare WITTENSTEIN immediatamente, a prendere misure correttive in modo rapido e a fornire prove a riguardo.
- In caso di mancato rispetto del Codice di condotta dei fornitori, WITTENSTEIN si riserva il diritto di esigere misure correttive e di interrompere la collaborazione, se necessario.

WITTENSTEIN S.P.A.

Via Giosuè Carducci 125
20099 Sesto San Giovanni MI - Italy
Tel. +39 02 24 1357-1
Fax +39 02 70 0462-39
info@wittenstein.it
www.wittenstein.it

Capitale Sociale: Euro 750.000 i.v.
C.F. e Reg. delle imprese di Milano:
13360390150 (VAT Number)
R.E.A.: Milano n. 1642191

Soggetta a coordinamento e
controllo di WITTENSTEIN alpha GmbH
con sede a Igersheim (Germany).

BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI MILANO S.C.
IBAN: IT16E0845320703000000120500
BIC: ICRAITRRCL0 (l'ultimo carattere è ZERO)